Informatiebericht

Kok
Zottegem
Graad C1-C3 -
voltijdse contractuele functie

cc select
PROBIS GROUP

02 467 35 40 • info@ccselect.be • ccselect.probisgroup.be

Inhoud

Inleiding 3
Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie? 3
Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden 3
Specifieke aanwervingsvoorwaarden 3
Specifieke bevorderingsvoorwaarden 3
Wie zoeken we? 4
Wat biedt de werkgever aan? 4
Waaruit kan de selectie bestaan? 4
0. Preselectie 4
1. Praktische proef 4
2. Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef 4
Wanneer ben je geslaagd? 5
Hoe verloopt de selectieprocedure? 5
Wanneer word je aangeworven? 5
Wie zetelt in de selectiecommissie? 5
Hoe kan je solliciteren? 6

Inleiding

Zottegem gaat over tot de aanwerving en bevordering van een (m/v) kok - C1-C3 - voltijdse contractuele functie met aanleg van een wervingsreserve van 3 jaar.

De selectie werd uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau. CC Select voert de selectie uit in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht.

Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor de selectieprocedure
- gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- voldoen aan de vereiste over taalkennis

Specifieke aanwervingsvoorwaarden

- Beschikken over een diploma kok, grootkeuken en/of hotelschool.
- Beschikken over een rijbewijs B.

Specifieke bevorderingsvoorwaarden

De bevorderingsvoorwaarden zijn:

a. titularis zijn van een graad van niveau D;
b. ten minste vier jaar niveauanciënniteit hebben in niveau D;
c. een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
d. slagen voor de selectieprocedure.

Wie zoeken we?

Als kok binnen het woonzorgcentrum Egmont sta je in voor de maaltijden in het woonzorgcentrum, verzorg je de bedeling en opvolging van de warme maaltijden aan huis en draai je mee in de cafetaria. Je ondersteunt de verantwoordelijke voeding in de coördinatie van het team en staat mee in voor het onderhoud van de keuken. Je hebt een hart voor ouderen, bent initiatiefrijk, en gaat kwaliteitsvol te werk.

Wat biedt de werkgever aan?

- Een uitdagende job in een stabiele werkomgeving met vormingsmogelijkheden.
- Een aantrekkelijk loon: verloning volgens de weddeschaal C1-C3 (bruto geïndexeerd voltijds maandsalaris van min. 2005,17 euro en max. 3669,99 euro) en bijkomende extralegale voordelen.
- Geslaagde kandidaten nemen we op in een wervingsreserve van 3 jaar.

Waaruit kan de selectie bestaan?

0. Preselectie

Vanaf 30 kandidaten kan er een preselectie worden doorgevoerd. Onverminderd de bepalingen van artikel 18 vindt een preselectie plaats op basis van functiegerichte meerkeuzevragen bij meer dan 30 geldige kandidaatstellingen.

In voorkomend geval worden enkel de 20 eerste gerangschikte kandidaten uit de preselectie toegelaten tot de reguliere selectieprocedure. In geval van ex aequo op de 20ste plaats worden alle kandidaten met eenzelfde puntenaantal toegelaten.

Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure.

1. Praktische proef

De kandidaten moeten één of meer proeven doen in overeenstemming met de opdrachten zoals omschreven in de functiebeschrijving. Aan de kandidaat kan worden gevraagd tijdens de uitvoering van de praktische proef mondelinge toelichting te geven over de werkwijze, gebruikte technieken, werktuigen, toepassing veiligheidsvoorschriften en beschermingskledij.

2. Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef

Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd.

Wanneer ben je geslaagd?

Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.

De kandidaten zijn geslaagd als ze per selectietechniek die resulteert in punten, minstens 50% van de punten behalen.

De kandidaten zijn niet geslaagd als ze voor één of meerdere selectietechnieken die resulteren in scores van geschiktheid, een score "ongeschikt" behalen.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet onmiddellijk alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je 'onder voorbehoud' ontvankelijk verklaard worden.

De uitnodiging voor deelname aan de eerste selectieproef wordt tijdig verstuurd en dit met vermelding van de plaats, de dag en het uur van de eerste selectieproef.

Wanneer word je aangeworven?

De selectieprocedures resulteren in een rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van het behaalde resultaat.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 3 jaar.

Wie zetelt in de selectiecommissie?

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die kan bestaan uit ten minste 3 ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.

Hoe kan je solliciteren?

Door volgende documenten te bezorgen:

- CV
- Motivatiebrief
- Uittreksel uit het strafregister
- Kopie van het gevraagde diploma
- Kopie rijbewijs B (voor- en achterkant)

Je kan dit doen online of per post tot en met **29/10/2021**. Kandidaturen per post zijn te bezorgen aan:

Zottegem

P/A CC Select - Vliegvelddreef 9 - 1082 Brussel

De functiebeschrijving en eventueel bijkomende informatie kan je terugvinden op www.ccselect.probisgroup.be. Voor vragen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of op het nummer 02 467 35 40.

CC Select behandelt je sollicitatie vertrouwelijk en correct.