



OCMW ZOTTEGEM

VERSLAG

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

maandag 1 maart 2021

Aanwezig:

Peter Lagaert, voorzitter,
Jenne De Potter, burgemeester,
Evelien De Both, Leen Goossens, Lieselotte De Roover, Evert De Smet, Brecht Cassiman, schepenen,
Peter Vansintjan, schepen van rechtswege,
Paul Lievens, Joost Franceus, Nadine Stalpaert, Matthias Diependaele, Peter Roman, Cyntia Braems,
Ann De Smet, Cynthia Van den Steen, Heidi Schuddinck, Dirk Minnaert, Jan De Maesschalck, Kurt De Loor,
Lode Bruneel, Louie Van Rijsselberge, Sven Mornie, Yana Giovanis, Marnic De Clercq, Karel Busschop,
Filip Morre, Benjamin Boone, Samuel Paul, raadsleden,
Koen Codron, algemeen directeur.

De voorzitter verklaart de zitting voor geopend.

Hij verwelkomt de raadsleden, het aanwezige publiek en de afgevaardigden van de pers.

Het verslag van de zitting van maandag 25 januari 2021 wordt met algemene stemmen goedgekeurd.

OPENBARE VERGADERING

- VIA6-deelakkoord van 22 december 2020 over koopkrachtmaatregelen publieke sector 2021-2025. Goedkeuring maatregelen.**

Bevoegd

Evelien De Both

Bevoegdheid

Artikel 77 - 78 van het Decreet Lokaal Bestuur.

Wetten en reglementen

Voorakkoord VIA6 afgesloten op 24 november 2020 tussen de Vlaamse regering, de vakorganisaties en de werkgeversfederaties.

VIA6-deelakkoord van 22 december 2020 over koopkrachtmaatregelen publieke sector 2021-2025.

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Raadsbesluit van 29 juni 2020 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het personeel lokaal bestuur Zottegem.

Verwijzingsdocumenten

VIA6-deelakkoord van 22 december 2020 over koopkrachtmaatregelen publieke sector 2021-2025

Omzendbrief VIA6 van 23 december 2020

Protocol van akkoord van het BOC van 29 januari 2021 over de voorgestelde maatregelen m.b.t. het sectoraal akkoord VIA6 – ACOD, ACV – Openbare Diensten, VSOA

Verantwoording

De sociale partners hebben op 22 december 2020 een akkoord bereikt over de aanwending van de middelen koopkracht overeenkomstig het voorakkoord dat op 24 november 2020 werd afgesloten tussen de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in het kader van VIA6.

Dit akkoord voorziet een eenmalige premie voor medewerkers in de zorg in de vorm van een verhoging van de eindejaarstoelage 2020 (uitbetaald in januari 2021), een recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021 voor alle medewerkers tewerkgesteld in de VIA-sectoren en het invoeren van nieuwe IFIC-salarisschalen voor de publiek zorg- en welzijnssectoren.

Het deelakkoord heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021 en voorziet in een belangrijke koopkrachtverhoging voor het personeel.

De sectoren die vallen onder het VIA 5-akkoord, met uitzondering van de dienstencheque-ondernemingen, vallen onder de toepassing van dit deelakkoord.

Het gaat onder meer om de ouderenzorg, de woonzorgcentra, de serviceflats voor ouderen, de dagverzorgingscentra, de thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg), de kinderopvang, de lokale dienstencentra, de groepen van assistentiewoningen, de diensten logistieke hulp, de diensten/instellingen bijzondere jeugdzorg, de diensten/instellingen voor personen met een handicap, de centra voor kinderzorg en gezinsondersteuning, de opvoedingswinkels, de gezins- en groepsopvang baby en peuter (of kinderdagverblijven, peutertuinen en diensten voor onthaalouders), de groepsopvang schoolgaande kinderen (of initiatieven voor buitenschoolse opvang en lokale diensten voor buurtgerichte kinderopvang), de gemandateerde voorzieningen kinderopvang, consultatiebureaus, sociale verhuurkantoren, de integratiediensten, culturele erfgoedcellen en musea, de vrijetijdsdiensten: cultuurdiensten (bibliotheken, cultuur- en gemeenschapscentra), de jeugddiensten en de sportdiensten.

De personeelsleden van de dienstencheque-ondernemingen en het 'gewone' gemeentepersoneel, het 'gewone' OCMW-personeel zoals het personeel van de sociale dienst van het OCMW ressorteren niet onder dit akkoord.

1. Eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020

De eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 wordt toegekend aan het personeel tewerkgesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van het personeel van de socio-culturele sector (vrijetijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...). De eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 wordt in januari 2021 berekend en uitgekeerd. De verhogingen mag in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris.

Het variabel bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 wordt verhoogd met 1,1%. Voor het personeel dat momenteel een lagere attractiviteitspremie ontvangt, wordt het vast bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 bovendien verhoogd met een vast bedrag van 277,81 euro.

2. Recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021

Alle personeelsleden tewerkgesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het genoemde VIA6-akkoord ressorteren ontvangen een recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021. Dit resulteert in een verhoging in van het variabel bedrag met 1,1%.

Voor de personeelsleden die momenteel een attractiviteitspremie ontvangen, wordt het vast bedrag bovendien verhoogd met 277,81 euro. De verhoging mag in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris.

Bijgevolg zullen alle personeelsleden die onder VIA6 vallen, vanaf 2021 een eindejaarstoelage ontvangen die op dezelfde wijze berekend wordt, met name een vast geïndexeerd bedrag (1.288,43 euro) + variabel bedrag van 3,6% op het loon. De attractiviteitspremie verdwijnt.

3. Implementatie IFIC-functieclassificatie

De IFIC-functieclassificatie en IFIC-salarisschalen worden ingevoerd in alle sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van de socio-culturele sector (vrijetijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...).

De IFIC-functieclassificatie is een indeling van functies volgens functiegewicht, uitgevoerd door de vzw IF-IC. Deze functieweging is anders dan de wijze van verloning bij de lokale besturen of in de publieke sector in het algemeen, waar de verloning weliswaar ook gebaseerd is op het gewicht van de functie, maar waarbij het gewicht van de functie verondersteld wordt bepaald te zijn door het voor die functie vereiste diploma.

De streefdatum voor de invoering van de IFIC-salarisschalen in de ouderenzorg is vastgelegd is 1 oktober 2021, waarbij kan worden beslist om de IFIC-barema's met terugwerkende kracht te laten ingaan op 1 juli 2021. Voor de kinderopvang en de thuiszorg streven de sociale partners ernaar om de IFIC-salarisschalen zoveel mogelijk in te voeren op hetzelfde tempo als in de private sectoren.

Hiertoe dienen nog de nodige afspraken gemaakt te worden tussen de sociale partners en de Vlaamse regering.

De bevoegde schepen, een raadslid en de voorzitter komen tussen.

Stemmen

Met algemene stemmen

BESLIST:

Artikel 1. In uitvoering van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 om aan alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van het personeel van de socio-culturele sector (vrijetijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...) het variabel bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 te verhogen met 1,1%. Voor de personeelsleden die een attractiviteitspremie ontvangen, wordt het vast bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 verhoogd met een bedrag van 277,81 euro.

Artikel 2. In uitvoering van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 om aan alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren het variabel bedrag van de eindejaarstoelage recurrent te verhogen met 1,1%.

De eindejaarstoelage wordt berekend op basis van een vast geïndexeerd bedrag (1288,43 euro) en een variabel bedrag 3,6% op het jaarsalaris

Artikel 3. Bij een volgende wijziging aan de rechtspositieregeling deze beslissing mee op te nemen.

AP1. Groen-fractie. Lokale armoedebaarometer

De lokale armoedebaarometer bevat een overzicht van verschillende cijfers die allen iets te maken hebben met armoede of kunnen te maken hebben met armoede. Het totaalbeeld van al die cijfers geven aan hoe ernstig armoede is in onze gemeente. Ook de deelcijfers geven een duidelijk beeld: op een of meerdere

cijferreeksen scoort Zottegem goed, op andere minder goed. Een problematiek als armoede is een complexe problematiek en bevat veel facetten. De corona pandemie heeft een grote impact op de samenleving en zal armoede doen toenemen.

Graag zoomen wij vandaag iets dieper in op het cijfer met betrekking tot werkloosheid, Zottegem scoort hier min 2.

In het beleidsplan van Zottegem lezen we :

Een goede opleiding en een job bieden de beste garantie tegen armoede en vormt een structurele uitweg uit armoede. We zetten dan ook sterk in op de activering in het kader van armoedebestrijding. Dit is een rechten- én plichtenverhaal. Wie aanspraak maakt op een leefloon en begeleiding, moet ingaan op de begeleiding die wordt aangeboden teneinde de re-integratie maximale kansen te bieden.

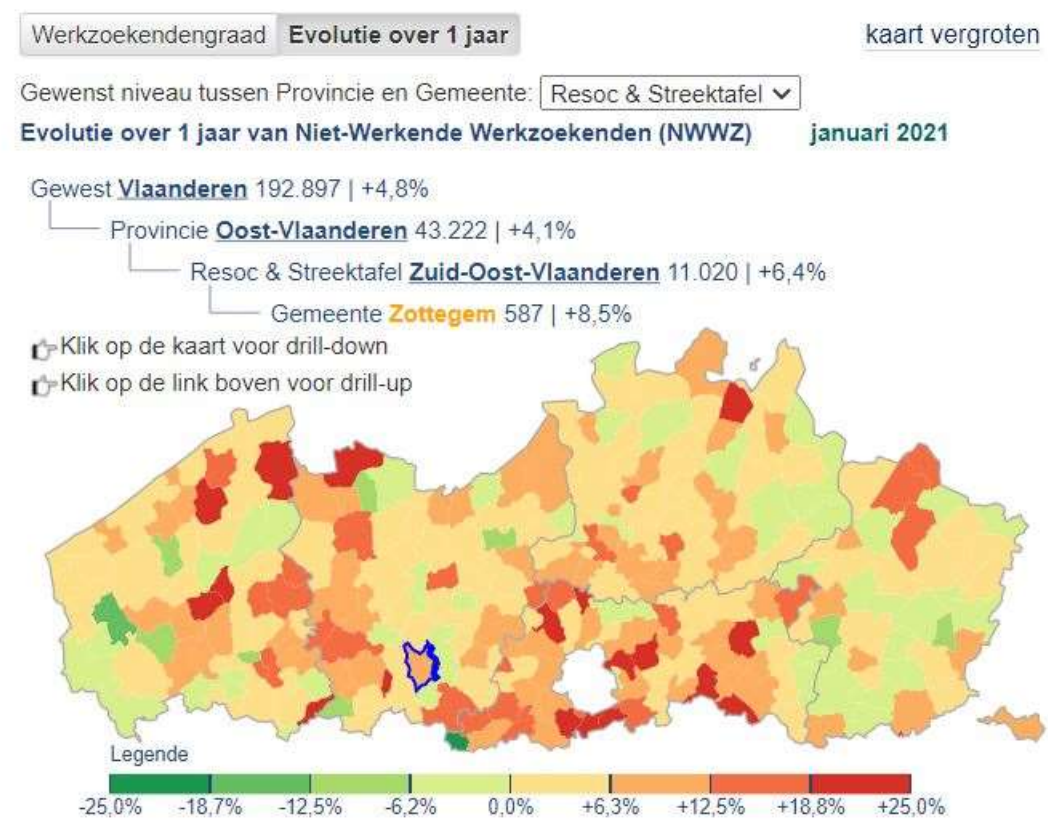
Cijfers over de laatste 10 jaar van de niet werkende werkzoekenden in Zottegem.

evolutie NWWZ			
niet werkende werkzoekenden			
	vrouw	man	
1/01/2021	286	301	
1/01/2020	258	283	
1/01/2019	262	292	
1/01/2018	290	320	
1/01/2017	267	322	
1/01/2016	309	355	
1/01/2015	331	356	

1/01/2014	299	367	
1/01/2013	252	314	
1/01/2012	246	293	
1/01/2011	240	281	
bron : VDAB kengetallen per gemeente			

Vaststelling obv gegevens vdab januari 2021:

Zottegem scoort slechter dan Vlaanderen, minder goed dan de provincie en regionaal .



Van de niet werkende werkzoekenden in 2021 zijn er 77,3% autochtonen en 22,7% allochtonen

Bij de autochtonen vormen de mannen het grootste aandeel, bij de allochtonen (en dit voor een zeer groot aandeel) vrouwen.

Cijfers bekeken over 10 jaar geven een stabiel gegeven, maw weinig evolutie .

Vragen :

Hoe neemt de stad haar regierol inzake tewerkstelling op ?

Welke structurele acties zal de stad ondernemen om dit cijfer van de werkloosheid duurzaam te laten zakken?

Heeft de stad een samenwerkingsovereenkomst met de VDAB?

Wordt er ingezet op individuele begeleiding en kent men de oorzaken van de werkloosheid of kan men die achterhalen ?

Uit het lijstje van Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden zijn er ook een aantal gelinkt aan tewerkstelling:

We hebben het regionaal werkoverleg OCMW maatschappelijk werkers, dat 4 keer per jaar samenkomt. Wat zijn de onderwerpen, knelpunten die besproken worden op dit overleg, komt de problematiek van langdurige werkloosheid hier ter sprake ? welke oplossingen worden naar voor geschoven ? Kunnen we beschikken over de verslagen van 2020 ?

Verder is er ook het centrum voor basiseducatie CBE, leerpunt Zuid Oost Vlaanderen. Welke rol nemen zij op ? Hebben zij in 2020 vergaderd of actie ondernomen ?

Verder is er nog de “Werkwinkel Zottegem”, op welke manier ondernemen zij actie om de arbeidsbemiddeling te optimaliseren ?

AP2. sp.a-fractie. Zottegem en studenten : corona.

De federale regering heeft aangekondigd extra financiële middelen te voorzien voor de OCMW's om studenten en jongeren beter op te vangen. Corona treft dan ook vele jongeren in hun dagelijks leven en psychisch welzijn. Sommigen verliezen ook hun studentenjob en bijgevolg hun inkomsten waarmee ze vaak hun studies, kot, noodzakelijke voorzieningen, enz betalen. Zij kunnen geen beroep doen op de tijdelijke werkloosheidsuitkering. Dit kan leiden tot heel precare situaties.

Daarnaast is de vraag naar psychologische begeleiding enorm en overal zijn er lange wachtlijsten. Psychiaters trokken recent nog aan de alarmbel omdat er een tsunami verwacht wordt van jongeren met psychische problemen tgv de coronacrisis. Vooral het gemis aan perspectief en verlieservaringen in de

tweede golf zouden een immense impact hebben. Jongeren zijn niet vertrouwd met de werking van een OCMW of de hulp die het hen kan bieden.

Vragen:

- Werd er al beslist hoe dit bijkomende budget zal worden aangewend? Zo ja, wat zijn de plannen?
- Welke maatregelen heeft het stadsbestuur genomen die specifiek gericht zijn op studenten en jongeren naar aanleiding van de coronapandemie?
- Kan het stadsbestuur een kort overzicht geven van waar jongeren terecht kunnen en welke stappen ze dienen te ondernemen voor financiële problemen? Idem voor jongeren die nood hebben aan psychologische begeleiding?
- Heeft het stadsbestuur zicht op de impact van de pandemie op studenten en jongeren in Zottegem? Kloppen ze meer aan bij het OCMW? Vinden ze hun weg naar het OCMW?
- Gaat het stadsbestuur actief en gericht communiceren om deze jongeren beter te bereiken? Zo ja, hoe en via welke kanalen? Zo niet, waarom niet?

Koen Codron
algemeen directeur

Peter Lagaert
voorzitter